Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»
городского округа ЗАТО Фокино

ПРИКАЗ № 19/1-ОС

от 01.03.2023 г. г. Фокино

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях устранения нарушений законодательства, выявленные прокуратурой ЗАТО Фокино

Приказываю:

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (прилагается).
2. Делопроизводителю Раткиной С.Л. ознакомить работников с изменениями.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Родничок» О.Н.Селезнева

«Согласовано»
Председатель профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Родничок» городского округа ЗАТО Фокино

_____Васькова М.И.
«01 » марта 2023 г.

Приложение
к приказу МБДОУ «Детский сад «Родничок»
от 01.03.2023 № 19/1 ОС

Изменения в Правила внутреннего распорядка для работников
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»
городского округа ЗАТО город Фокино

1. Подпункт 6.6 раздела 6 Правил дополнить абзацем следующего содержания:

«К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.».

2. Раздел 7 Правил дополнить подпунктом 7.12 следующего содержания:

«7.12. При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.».

3. Подпункт 2.6.4 раздел 2.6.Правил дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан, в указанный в настоящей статье срок, выплатить не оспариваемую им сумму».