Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»
городского округа ЗАТО Фокино

ПРИКАЗ № 56-ОС

от 21.06.2022 г. г. Фокино

О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка для работников МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»

На основании Трудового кодекса Российской Федерации, в целях устранения нарушений законодательства, выявленные прокуратурой ЗАТО Фокино

Приказываю:

1. Утвердить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (прилагается).
2. Делопроизводителю Васильцовой Г.В. ознакомить работников с изменениями.
3. Настоящий приказ вступает в силу с даты подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Родничок» О.Н.Селезнева

«Согласовано»
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида «Родничок»
городского округа
ЗАТО Фокино

_____Васькова М.И.
«21 » июня 2022 г.

Приложение
к приказу МБДОУ «Детский сад
«Родничок»
от 21.06.2022 № 56 ОС

Изменения в Правила внутреннего распорядка для работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Родничок» городского округа ЗАТО Фокино

1. Второй абзац пункта 2.1.9 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) изложить в следующей редакции:

«Испытание при приеме на работу не устанавливается для :

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.».

2. Пункт 6.17 раздела 6 Правил дополнить абзацем следующего содержания:

«В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.02.1993 №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» работникам учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней.».

3. Раздел 6 Правил дополнить пунктами 6.25, 6.26 следующего содержания:

«6.25. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

6.26. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению, в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13.10.2014 N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами". Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.».