Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»
городского округа ЗАТО Фокино

ПРИКАЗ № 18/2-ОС

от 22.02.2022 г. г. Фокино

О внесении изменений в Правила внутреннего
трудового распорядка для работников МБДОУ
«Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»

На основании Федерального закона Российской Федерации от 02.07.2021 № 311-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Приказываю:

1. Утвердить с 01.03.2022 изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (прилагается).
2. Делопроизводителю Васильцовой Г.В. ознакомить работников с изменениями.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Родничок» О.Н.Селезнева

«Согласовано»
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида «Родничок»
городского округа
ЗАТО Фокино

_____Васькова М.И.
«22 » февраля 2022 г.

Приложение
к приказу МБДОУ «Детский сад
«Родничок»
от 22.02.2022 № 18/2ОС

Изменения в Правила внутреннего распорядка для работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Родничок» городского округа ЗАТО Фокино

На основании Федерального закона Российской Федерации от 02.07.2021 № 311-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» внести с 01.03.2022 в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения:

1. Дополнить пункт 2.4 раздела 2 Правил подпунктами 2.4.4 - 2.4.7 следующего содержания:

2.4.4. Работодатель приостанавливает работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда, на основании приказа.

2.4.5. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

2.4.6. На время приостановки работ на рабочих местах в случае, указанном в п. 2.4.4. настоящих Правил, за работниками сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

2.4.6. Работодатель разрабатывает и утверждает план мероприятий для устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации. Копию плана мероприятий Работодатель направляет в территориальное отделение ГИТ.

2.4.7. Работодатель возобновляет деятельность на рабочих местах, указанных в п. 2.4.4 настоящих Правил, только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

2. Дополнить пункт 3.2 раздела 3 Правил подпунктами следующего содержания:

- Работодатель в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.
- Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации, который ведется по форме согласно Приложению к настоящим Правилам.
- С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, Работодатель создает приказом комиссию в составе трех человек.
- По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, комиссия составляет акт (в двух экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) с привлечением руководителя структурного подразделения, где работает работник.
- Работодатель направляет работника на внеплановый инструктаж или внеочеоредную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда.

- Работодатель бесплатно выдает работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органов слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

- Работодатель устанавливает нормы выдачи средств индивидуальной защиты и обеспечивает за счет своих средств своевременную их выдачу, хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену.

- Работодатель отстраняет от работы работников:

  - появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

  - не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

  - не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

  - у которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;

  - не использующих средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты;

- работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, которые стали основанием для отстранения от работы;

Работодатель не начисляет работнику заработную плату в период отстранения от работы по основаниям, перечисленным выше. Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Приложение
к Правилам внутреннего
трудового распорядка

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида «Родничок»

ЖУРНАЛ

учета микроповреждений (микротравм) работников

Дата начала ведения журнала	01.03.2022
Дата окончания ведения журнала	

№ п/п	Ф. И. О. пострадавшего работника, должность, подразделение	Место и время получения микроповреждения (микротравмы)	Обстоятельства получения микропо-вреждения (микротравмы)	Причины микроповреждения (микротравмы)	Время обращения в медпункт и поставленный диагноз	Принятые меры	Последствия микроповреждения (микротравмы)	Ф.И.О., должность лица, проводившего запись
1	2	3	4	5	6	7	8	9