

УТВЕРЖДЕНО  
Заместителем МБДОУ  
«Детский сад «Родничок»  
О.А. Селзнева  
Приказом № 01/09 ОС от 12.01.2026



СОЛТАСОВАНО  
с председателем ПК  
Председатель М.И. Васильева  
от 12.01.2026 г.

# Корпоративная программа «Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями»

Г. Фокино

2026 г.

## 1. Общие положения

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной демографической политики и на основании рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателей работников с семейными корпоративной программы, направленные на поддержку работодателей работников с семейными обязательствами и ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов.

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. N 309 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года".

В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации к лицам с семейными обязательствами, отнесенными к следующим группам работников: - работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребенка в соответствии с семейным и иным законодательством (родитель, усыновитель, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна и попечителя); - другой родственник ребенка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом; - работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

## 2. Цель программы:

Осуществление работодателем содействия в достижении национальных целей развития Российской Федерации посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных

обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей.

#### Задачи:

- поддержка работников в создании семей, заключении браков, рождении детей, популяризация и поддержка многодетности;

- создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых (профессиональных) и семейных обязанностей, включая период беременности работников;

- создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни;

- предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством;

- укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважения к родительству и многодетности.

### 3. Ожидаемые результаты

1. Повышение социальной эффективности организации.

2. Сохранение кадрового потенциала.

3. Мотивация персонала на продуктивность.

4. Укрепление семейных ценностей.

### 4. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников.

Работодатель обязуется:

- предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

- предоставлять педагогическим работникам, проживающим в городской местности и работающим (работавшим) в образовательных учреждениях, находящихся в городской местности, меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Приморского края.

- обеспечивать работникам, относящимся к лицам с ограниченными возможностями здоровья, беспрепятственный доступ к месту работы, а также к объектам социальной инфраструктуры учреждения.

- обеспечивать права работников на все виды обязательного социального страхования и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- Заключить соглашение об информационном взаимодействии между отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ и учреждениями в целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

- Своевременно и полностью перечислять средства в Фонд пенсионного и социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ для начисления страховых взносов всем работникам образовательного учреждения.

### 5. Поддержка педагогов.

Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогов и их закреплению в учреждении:

- создание адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;
- создание системы наставничества в учреждении;

- развитие развития системы наставничества в учреждении;
- организация методического сопровождения молодых педагогов в первый год их работы, включая закрепление за ними наставников из числа педагогов, показывающих высокие образовательные результаты, с установлением наставникам доплат в размерах и на условиях, определяемых Положением об оплате труда работников и трудовым договором;
- включение работников в возрасте до 35 лет, наиболее отличившихся в профессиональной и общественной деятельности, в резерв руководящих кадров;
- привлечение молодых педагогов к реализации образовательных проектов и социально значимых мероприятий;

- обеспечение реальной правовой и социальной защищенности молодых педагогов;

- материальное стимулирование в целях закрепления созданные условия для профессионального и карьерного роста молодых педагогов посредством повышения квалификации, участия в профессиональных, профсоюзных и творческих конкурсах.

Работодатель обязуется:

- обеспечить закрепление наставников за педагогами, не имеющими опыта педагогической работы, в первый год их работы в учреждении

- обеспечивать дополнительные меры поддержки молодых педагогов, а также меры поощрения;

- назначить ответственного за работу с молодыми педагогами из числа руководящих работников учреждения.